

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH KHÁNH HOÀ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 946/QĐ-UBND

Khánh Hòa, ngày 15 tháng 11 năm 2015

### QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Đề án thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG  
TỈNH KHÁNH HÒA

**ĐẾN** Số: 1462  
Ngày: 20/11/15  
Chuyên:  
Lưu hồ sơ số: 26/11/2003;

### ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức”;

Căn cứ Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Đề án số 03-ĐA/TU ngày 22/11/2013 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Kết luận số 64-KL/TW, ngày 28/5/2013 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương, khóa XI về một số vấn đề tiếp tục đổi mới hoàn thiện hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở;

Căn cứ Nghị quyết số 07/2014/NQ-HĐND ngày 09/7/2014 của HĐND tỉnh Quy định chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch dự bị dài hạn và thu hút nhân tài.

Căn cứ Quyết định số 2706/QĐ-UBND ngày 29/10/2013 của Chủ tịch UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch triển khai đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2013-2015;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

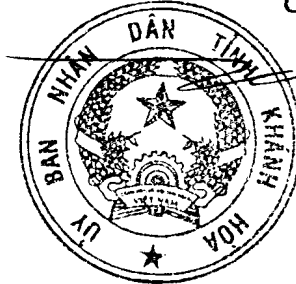
**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /*imv*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- Ban TVTU (b/c);
- TT. HĐND, UBND tỉnh;
- VP Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV(2b).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

**CHỦ TỊCH**



*Nguyễn Chiến Thắng*  
**Nguyễn Chiến Thắng**

**ĐỀ ÁN**

**Thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa**

*(Được phê duyệt theo Quyết định số 948/QĐ-UBND ngày 15/11/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)*

**Phần I**

**CĂN CỨ ĐỀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

**I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

1) Một số quy định liên quan làm cơ sở để xây dựng Đề án

a) Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008 đã có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2010. Tại khoản 1 Điều 36 Luật Cán bộ, công chức về điều kiện đăng ký dự tuyển công chức như sau:

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b) Khoản 1 Điều 19 Nghị định 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức quy định về các trường hợp được xem xét, tiếp nhận không qua thi tuyển đối với các trường hợp đặc biệt sau:

- Tại điểm a quy định: Người tốt nghiệp thủ khoa tại các cơ sở đào tạo trình độ đại học ở trong nước.

- Tại điểm b quy định: Người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi, xuất sắc ở nước ngoài.

Như vậy, hiện nay theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, những người có văn bằng, chứng chỉ phù hợp là một trong những điều kiện để đăng ký dự tuyển công chức; không phân biệt xếp loại tốt nghiệp của văn bằng, chứng chỉ. Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về các trường hợp được xem xét, tiếp nhận không qua thi tuyển đối với người tốt nghiệp thủ khoa tại các cơ sở đào tạo trình độ đại học ở trong nước và người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi, xuất sắc ở nước ngoài. Các quy định trên chưa đề cập đến đối tượng là người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi ở trong nước.

## 2. Cơ sở pháp lý để xây dựng Đề án

a) Đề án số 03-ĐA/TU ngày 22/11/2013 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Kết luận số 64-KL/TW, ngày 28/5/2013 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương, khóa XI về một số vấn đề tiếp tục đổi mới hoàn thiện hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở có đề cập đến nhiệm vụ và giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức như sau: “Thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng tiến sĩ, thạc sĩ loại khá, đại học loại giỏi”.

b) Ngày 09/7/2014, HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 07/2014/NQ-HĐND Quy định chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch dự bị dài hạn và thu hút nhân tài. Theo đó:

- Tại khoản 5 Điều 1 Quy định có đề cập đến đối tượng “Thạc sĩ, Tiến sĩ đối với những ngành nghề phù hợp với ngành nghề cần tuyển dụng mà tỉnh có nhu cầu; có nguyện vọng công tác tại Khánh Hòa; chuyên gia các ngành trọng điểm của tỉnh” là đối tượng áp dụng của Quy định trên.

- Tại khoản 1 Điều 13 Quy định trên: “những người có bằng tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp thạc sĩ những ngành nghề phù hợp mà tỉnh có nhu cầu tuyển dụng.....” và Điều 14 Quy định trên: “những người có bằng tiến sĩ đối với những ngành nghề phù hợp với ngành nghề mà tỉnh có nhu cầu tuyển dụng.....” là thuộc đối tượng thu hút nhân tài của Tỉnh.

## 3. Cơ sở thực tiễn

Thực tế diễn ra từ khi Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về các trường hợp được xem xét, tiếp nhận không

qua thi tuyển đối với người tốt nghiệp thủ khoa tại các cơ sở đào tạo trình độ đại học ở trong nước và người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi, xuất sắc ở nước ngoài; rất hiếm có người đạt được các yêu cầu như trên về tỉnh Khánh Hòa công tác.

Từ những cơ sở trên, việc thí điểm tuyển dụng cán bộ, công chức đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa là cần thiết nhằm tuyển chọn được đội ngũ công chức có trình độ cao; hơn nữa, còn làm cơ sở để thực hiện chế độ thu hút nhân tài theo quy định.

## **II. CÁC CĂN CỨ**

1. Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008.
2. Nghị định 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức,
3. Đề án số 03-ĐA/TU ngày 22/11/2013 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Kết luận số 64-KL/TW, ngày 28/5/2013 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương, khóa XI về một số vấn đề tiếp tục đổi mới hoàn thiện hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở.
4. Nghị quyết số 07/2014/NQ-HĐND ngày 09/7/2014 của HĐND tỉnh Quy định chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch dự bị dài hạn và thu hút nhân tài.
5. Quyết định số 2706/QĐ-UBND ngày 29/10/2013 của Chủ tịch UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch triển khai đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2013-2015.

## **Phần II NỘI DUNG CỦA ĐỀ ÁN**

### **I. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG**

#### **1. Phạm vi điều chỉnh**

Đề án này quy định việc thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa, cụ thể:

- a) Các sở, ban, ngành và tương đương.
- b) UBND các huyện, thị xã, thành phố.

## 2. Đối tượng áp dụng

a) Người có bằng Tiến sĩ.

b) Người có bằng Thạc sĩ loại khá và có điểm thi vào Đại học từ 21 điểm trở lên.

c) Người có bằng Đại học loại giỏi và có điểm thi vào Đại học từ 21 điểm trở lên.

## II. THỜI GIAN THÍ ĐIỂM

Việc thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa được thực hiện trong 3 năm: 2015, 2016 và 2017. Trong quá trình triển khai thí điểm, sẽ có đánh giá, bổ sung, chỉnh sửa để hoàn thiện.

## III. CĂN CỨ TUYỂN CHỌN

1. Việc tuyển chọn cán bộ, công chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, chỉ tiêu biên chế được giao.

2. Việc tuyển chọn cán bộ, công chức phải căn cứ vào danh mục ngành nghề mà tỉnh có nhu cầu, được UBND tỉnh phê duyệt.

## IV. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển

a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

b) Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;

c) Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;

d) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;

đ) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

e) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

a) Không cư trú tại Việt Nam;

b) Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án

tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## **V. HÌNH THỨC TUYỂN CHỌN**

Việc tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi vào công tác tại các cơ quan, địa phương thuộc tỉnh Khánh Hòa thực hiện thông qua việc kiểm tra, sát hạch đối với người dự tuyển. Hình thức, nội dung kiểm tra, sát hạch phải phù hợp với ngành, nghề, bảo đảm lựa chọn được những người có phẩm chất, trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu tuyển dụng.

## **VI. NGUYÊN TẮC TUYỂN CHỌN**

1. Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.
2. Bảo đảm tính cạnh tranh.
3. Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.
4. Ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số.

## **VII. CƠ QUAN THỰC HIỆN VIỆC TUYỂN CHỌN**

Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện tuyển chọn đối với đối tượng này.

## **VIII. HỘI ĐỒNG KIỂM TRA SÁT HẠCH**

1. Thành phần Hội đồng kiểm tra, sát hạch

a) Hội đồng kiểm tra, sát hạch đối với những người có bằng Tiến sĩ có 07 thành viên, bao gồm:

- Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng;
- Giám đốc Sở Nội vụ - Phó Chủ tịch Hội đồng;
- Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy – Phó Chủ tịch Hội đồng;
- Hiệu trưởng Trường Chính trị - Ủy viên;
- Giám đốc Sở, ban, ngành có liên quan đến vị trí tuyển dụng - Ủy viên
- Mời 2 chuyên gia liên quan đến vị trí tuyển dụng - Ủy viên.

Giao Trưởng phòng Cán bộ, Công chức – Viên chức và Đào tạo Sở Nội vụ làm Thư ký Hội đồng.

b) Hội đồng kiểm tra, sát hạch đối với những người có bằng Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi có 05 thành viên, bao gồm:

+ Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng;  
+ Giám đốc Sở Nội vụ - Phó Chủ tịch Hội đồng;  
+ Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy - Ủy viên;  
+ Giám đốc Sở, ban, ngành có liên quan đến vị trí tuyển dụng - Ủy viên  
Giáo Trưởng phòng Cán bộ, Công chức – Viên chức và Đào tạo Sở Nội  
vụ làm Thư ký Hội đồng.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng kiểm tra, sát hạch

a) Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí cần tuyển;

b) Sát hạch về trình độ hiểu biết chung và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển. Hình thức và nội dung kiểm tra, sát hạch do Hội đồng kiểm tra, sát hạch căn cứ vào yêu cầu vị trí cần tuyển, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định trước khi tổ chức sát hạch;

c) Xây dựng bảng điểm phù hợp với hình thức và nội dung kiểm tra, sát hạch báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định.

d) Hội đồng kiểm tra, sát hạch làm việc theo nguyên tắc tập thể, biểu quyết theo đa số và tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

## **IX. CÁCH TÍNH ĐIỂM**

1. Điểm kiểm tra, sát hạch được tính theo thang điểm 100.

2. Điểm của người dự tuyển là tổng số điểm của Hội đồng kiểm tra, sát hạch.

## **X. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

Người trúng tuyển trong kỳ tuyển chọn phải là người có kết quả cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển chọn của từng vị trí và điểm kiểm tra, sát hạch đạt từ 50 điểm trở lên.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có điểm bằng nhau ở vị trí cần tuyển dụng, Chủ tịch Hội đồng kiểm tra, sát hạch xem xét, quyết định.

## **XI. NGHĨA VỤ, QUYỀN LỢI CỦA NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

1. Nghĩa vụ, quyền lợi của người trúng tuyển được thực hiện theo quy định của Luật Cán bộ, công chức.

2. Được hưởng chế độ theo quy định tại Điều 13, Điều 14 Quy định chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch dự bị dài hạn và thu hút nhân tài được ban hành kèm theo Nghị quyết số 07/2014/NQ-HĐND ngày 09/7/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

### **Phần III**

## **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **I. CÁC SỞ, BAN, NGÀNH; UBND CÁC HUYỆN, THỊ XÃ, THÀNH PHỐ**

1. Rà soát và xác định danh mục ngành nghề mà Tỉnh có nhu cầu thu hút.
2. Xác định số lượng biên chế còn thiếu, báo cáo Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh xem xét.
3. Phối hợp với Sở Nội vụ để tổ chức thí điểm tuyển chọn cán bộ, công chức không qua thi tuyển đối với những người có bằng Tiến sĩ, Thạc sĩ loại khá, Đại học loại giỏi.
4. Phân công công tác và thực hiện chính sách đối với người trúng tuyển theo quy định.

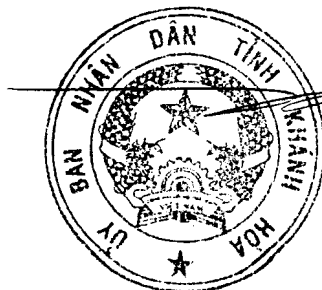
### **II. SỞ NỘI VỤ**

1. Tổng hợp báo cáo UBND tỉnh vị trí cần tuyển.
2. Tham mưu UBND tỉnh xây dựng kế hoạch và triển khai việc thí điểm tuyển dụng trên.
3. Thực hiện chế độ, chính sách đối với người dự tuyển theo quy định.
4. Tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh về tình hình, kết quả, đánh giá, rút kinh nghiệm quá trình thực hiện Đề án trên.

Trong quá trình thực hiện, nếu có gì khó khăn, vướng mắc, phản ánh về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để được hướng dẫn thực hiện.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

**CHỦ TỊCH**



7

Nguyễn Chiến Thắng